

**สรุปแบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๖ แห่ง เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์

รายชื่อ รพ.สต.	๑. โทรศัพท์	๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		๓. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		๔. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล้วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดยการล้วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย	๕. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิด	๖. การร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
		๒.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	๒.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง	๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง			
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์	๐๓๗-๔๔๙๗๗๑	มี	มี	มี	มี	-จัดทำหนังสือเวียน -จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน -วิธีการอื่นๆ ได้แก่...กลุ่มไลน์/ประชุม	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน./กลุ่มไลน์	ไม่มี
๒. สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ วังสมบูรณ์	๐๙๗-๐๗๔๒๒๔๙	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน -วิธีการอื่นๆ ได้แก่...กลุ่มไลน์/ประชุม	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน ตั้งกลุ่มไลน์	ไม่มี
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งกบินทร์	๐๘๑-๙๔๐๐๙๐๓	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน -วิธีการอื่นๆ ได้แก่...กลุ่มไลน์/ประชุม	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน ตั้งกลุ่มไลน์	ไม่มี
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านถวายเฉลิมพระเกียรติ	๐๘๙-๓๕๕๕๕๖๕	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน -วิธีการอื่นๆ ได้แก่...กลุ่มไลน์/ประชุม	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน ตั้งกลุ่มไลน์	ไม่มี
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังใหม่	๐๘๐-๐๙๑๗๖๔๒	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน -วิธีการอื่นๆ ได้แก่...กลุ่มไลน์/ประชุม	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน ตั้งกลุ่มไลน์	ไม่มี

รายชื่อ รพ.สต.	๑. โทรศัพท์	๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		๓. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		๔. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล้วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย	๕. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด	๖. การร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
		๒.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	๒.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง	๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง			
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซับสิงโต	๐๘๗-๑๓๙๙๐๕๒	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน -วิธีการอื่นๆ ได้แก่...กลุ่มไลน์/ประชุม	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน.ตั้งกลุ่มไลน์	ไม่มี
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองเจริญสุข	๐๘๐-๖๒๙๖๕๑๔	มี	มี	มี	มี	-จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ตามบอร์ด -กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน -วิธีการอื่นๆ ได้แก่...กลุ่มไลน์/ประชุม	มีโดยตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน.ตั้งกลุ่มไลน์	ไม่มี