

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์สุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังสมบูรณ์

3. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ :

O6 พัฒนามุ่งสู่เป้าหมายองค์กรแห่งการเรียนรู้

KRs.1 สร้างองค์กรแห่งความรอบรู้ทางสุขภาพ (Health Literacy Organization: HLO)

ในหน่วยบริการสาธารณสุข ร้อยละ 100

KRs.2 สร้างองค์กรแห่งความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ (ทุกหน่วยบริการ/กลุ่มงาน/ฝ่าย

มีผลงานวิชาการอย่างน้อย 1 อย่าง/เรื่อง)

KRs.3 พัฒนารพ.สต. สู่ รพ.สต.อัจฉริยะ อย่างน้อย 1 แห่ง

O7 พัฒนามุ่งสู่เป้าหมายองค์กรแห่งคุณธรรมและมีความสุข

KRs.1 โรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านดี

(85.00-94.99) ขึ้นไป

KRs.2 พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

ปัญหาของพื้นที่(ระบุ)

3. ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่

โครงการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา

4. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมไปถึงการสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กรต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบการทำงานซึ่งเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วจะทำให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญ

กำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้และนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ เป็นหน่วยภาครัฐที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคที่มีการดำเนินงานตามระเบียบและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นในการพัฒนาคนและพัฒนางานและการใช้ทรัพยากรของทางราชการที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ซึ่งจากการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่า การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการพัฒนาระบบงานยังมีข้อจำกัดในหลาย ๆ ด้าน ซึ่งมีผลทำให้การดำเนินงานยังไม่บรรลุตัวชี้วัดในบางประเด็นส่งผลทำให้ประชาชนไม่ได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่

จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนำสิ่งที่ได้จากกระบวนการพัฒนาองค์กร มาพัฒนาคุณภาพบริการสร้างทีมงานที่มีคุณภาพและพัฒนากระบวนการจัดการงานให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งโครงการฯ ครั้งนี้ ยังได้จัดให้มีกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีแก่บุคลากรและสรุปประเด็นการเรียนรู้เพื่อนำมาพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาล สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้ได้มาตรฐานต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ในด้านผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี มีคุณธรรม เข้าใจในองค์กร มีระบบการบริการเป็นเลิศ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย ตัวชี้วัด และดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการด้านสุขภาพ

6. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 30 คน (อบรม 2 วัน)

กิจกรรมที่ 2 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 30 คน (อบรม 2 วัน)

กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบสารบรรณ (Plan-D) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 60 คน

กิจกรรมที่ 4 อบรมพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จำนวน 65 คน

กิจกรรมที่ 5 อบรมปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และต่อต้านการทุจริตในองค์กร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อสม. และวิทยากร รวมทั้งหมดจำนวน 200 คน

กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบการเงินและพัสดุ ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ (บุคลากรสายวิชาชีพ) จำนวน 45 คน

กิจกรรมที่ 7 ประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบการเงินและพัสดุ ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ (บุคลากรสายวิชาชีพ) จำนวน 45 คน

กิจกรรมที่ 8 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 40 คน

กิจกรรมที่ 9 ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 40 คน

กิจกรรมที่ 10 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 30 คน (ประชุมครั้งละ 2 วัน)

กิจกรรมที่ 11 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 30 คน (ประชุมครั้งละ 2 วัน)

กิจกรรมที่ 12 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 3 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 30 คน (ประชุมครั้งละ 2 วัน)

กิจกรรมที่ 13 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 4 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 30 คน (ประชุมครั้งละ 2 วัน)

กิจกรรมที่ 14 ประชุมรับการนิเทศคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ จากโรงพยาบาลวังสมบูรณ์ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จำนวน 65 คน เจ้าหน้าที่จาก รพ.วังสมบูรณ์ จำนวน 10 คนรวม 75 คน (จำนวน 2 วันๆละ 30 คน)

กิจกรรมที่ 15 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยใช้แนวคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน สร้างความสุข และความผูกพันให้กับบุคลากร ส่องค์กรแห่งความสุข กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จำนวน 67 คน

7. พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ

7.1 กิจกรรมที่ 1 2 3 4 6 7 8 9 10 11 12 และ 13 จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

7.2 กิจกรรมที่ 5 จัดกิจกรรม ณ หอประชุมอำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

7.3 กิจกรรมที่ 14 จัดกิจกรรม ณ รพ.สต.ในอำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

7.4 กิจกรรมที่ 15 จัดกิจกรรม ณ พื้นที่จังหวัดนครนายก

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการ

- 1.บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ได้รับการพัฒนาตามโครงการฯ ร้อยละ 90
- 2.บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์สามารถปฏิบัติตามระเบียบข้าราชการพลเรือนการเงินและพัสดุได้ถูกต้อง ร้อยละ 90
- 3.บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ มีคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100
- 4.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัด สามารถใช้งานระบบสารบรรณ (Plan-D) ได้ ร้อยละ 100
- 5.รพ.สต./สสอ. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการเข้าประกวด/แลกเปลี่ยน อย่างน้อยประเภทละ 1 ผลงาน
- 6.รพ.สต.ทุกแห่ง มีแผนปฏิบัติราชการและโครงการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ร้อยละ 100
- 7.รพ.สต./สสอ. ส่งแผนปฏิบัติราชการและโครงการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ตามกำหนดของ สสจ. ร้อยละ 100

9. ขั้นตอนและกระบวนการดำเนินโครงการ (PDCA)

9.1 การวางแผนงานก่อนการปฏิบัติงาน (Plan)

9.1.1 ค้นหาข้อมูล เพื่อจัดเตรียมข้อมูลประกอบการทำแผนงานและโครงการ

9.1.2 ประชุมทีมเพื่อวิเคราะห์ปัญหา และสาเหตุของปัญหาจากข้อมูล จัดลำดับความสำคัญของปัญหาและค้นหาวิธีแก้ไขปัญหา

9.1.3 จัดทำแผนงานและโครงการในการแก้ไขปัญหาที่พบ

9.2 การปฏิบัติตามแผนงาน (Do)

9.2.1 ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ โดยการประสานกลุ่มเป้าหมาย และวิทยากรในการจัดกิจกรรมแต่ละกิจกรรม

9.3 การตรวจสอบ (Check)

9.3.1 สรุปผลการจัดกิจกรรมและวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคที่พบในการจัดกิจกรรม

9.4 การปรับปรุงแก้ไข (Action)

9.4.1 นำข้อมูลผลของการจัดกิจกรรม ปัญหาและอุปสรรคที่พบ มาวิเคราะห์หาวิธีแก้ไขปัญหาเพื่อใช้ปรับปรุงแผนงานและโครงการในปีต่อไป

10. วิทยากร

กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ครั้งที่ 1 โดย วิทยากรจากโรงพยาบาลคลองหาด

กิจกรรมที่ 2 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ครั้งที่ 2 โดย วิทยากรจากโรงพยาบาลคลองหาด

กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบสารบรรณ (Plan-D) โดย วิทยากรจากหน่วยงานเอกชน(บริษัท)

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละของกิจกรรมในปีงบประมาณ
2	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ครั้งที่ 2							X	X	X				4
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบสารบรรณ (Plan-D)	X	X	X										4
4	อบรมพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์				X	X	X							15
5	อบรมปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	X	X	X										15
6	ประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบการเงินและพัสดุ ครั้งที่ 1	X	X	X										4
7	ประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบการเงินและพัสดุ ครั้งที่ 2										X	X	X	4
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570										X	X	X	12
9	ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570										X	X	X	6
10	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 1	X	X	X										4
11	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 2				X	X	X							4
12	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 3							X	X	X				4

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละของกิจกรรมในปีงบประมาณ
13	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 4										X	X	X	4
14	ประชุมรับการนิเทศคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ จากโรงพยาบาลวังสมบูรณ์							X	X	X				6
15	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยใช้แนวคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน สร้างความสุข และความผูกพันให้กับบุคลากร สู่องค์กรแห่งความสุข				X	X	X							10
	รวม													100

13. การประเมินผลโครงการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
1.เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ในด้านผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี มีคุณธรรมเข้าใจในองค์กร มีระบบการบริการเป็นเลิศ และสามารถดึงศักยภาพ ของตนเอง มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ได้รับการพัฒนาตามโครงการฯ	ร้อยละ 90	แบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	แบบประเมินก่อน-หลังการอบรม	ร้อยละ
	2.บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์สามารถปฏิบัติตามระเบียบข้าราชการพลเรือนการเงินและพัสดุได้ถูกต้อง	ร้อยละ 90	แบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	แบบประเมินก่อน-หลังการอบรม	ร้อยละ
	3.บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ มีคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	แบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	แบบประเมินก่อน-หลังการอบรม	ร้อยละ

13. การประเมินผลโครงการ (ต่อ)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
1.เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ในด้านผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี มีคุณธรรม เข้าใจในองค์กร มีระบบการบริการเป็นเลิศ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัด สามารถใช้งานระบบสารบรรณ (Plan-D) ได้	ร้อยละ 100	แบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	แบบประเมินก่อน-หลังการอบรม	ร้อยละ
	5.รพ.สต./สสอ. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการเข้าประกวด/แลกเปลี่ยน	อย่างน้อยประเภทละ 1 ผลงาน	เล่มผลงานวิชาการที่เสร็จสมบูรณ์ของ รพ.สต./สสอ.	จำนวนเล่มผลงานวิชาการที่เสร็จสมบูรณ์	ร้อยละ
2.เพื่อถ่ายทอดนโยบาย ตัวชี้วัด และดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการด้านสุขภาพ	6.รพ.สต.ทุกแห่ง มีแผนปฏิบัติราชการและโครงการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570	ร้อยละ 100	เล่มแผนปฏิบัติราชการและโครงการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ของแต่ละ รพ.สต.	เล่มแผนปฏิบัติราชการและโครงการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ของแต่ละ รพ.สต.	ร้อยละ
	7.รพ.สต./สสอ. ส่งแผนปฏิบัติราชการและโครงการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ตามกำหนดของสสจ.	ร้อยละ 100	เล่มแผนปฏิบัติราชการและโครงการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ของแต่ละ รพ.สต.	กำหนดเวลาการส่งแผนปฏิบัติราชการและโครงการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ร้อยละ

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นและมีสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร

15. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
-บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนดเนื่องจากติดภาระงานอื่น	- จัดกิจกรรมในวันหยุดราชการ
-บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-จัดอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

16. งบประมาณ

16.1. แหล่งงบประมาณ : เงินกองทุนส่งเสริมสุขภาพ (PP) สสอ.วังสมบูรณ์ 348,550 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ครั้งที่ 1	จำนวน 15,600 บาท
กิจกรรมที่ 2 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ครั้งที่ 2	จำนวน 15,600 บาท
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบสารบรรณ (Plan-D)	จำนวน 15,600 บาท
กิจกรรมที่ 4 อบรมพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์	จำนวน 12,700 บาท
กิจกรรมที่ 5 อบรมปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	จำนวน 35,200 บาท
กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบการเงินและพัสดุ ครั้งที่ 1	จำนวน 9,900 บาท
กิจกรรมที่ 7 ประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบการเงินและพัสดุ ครั้งที่ 2	จำนวน 9,900 บาท
กิจกรรมที่ 8 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570	จำนวน 9,200 บาท
กิจกรรมที่ 9 ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2570	จำนวน 5,600 บาท

- กิจกรรมที่ 10 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 1
จำนวน 14,400 บาท
- กิจกรรมที่ 11 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 2
จำนวน 14,400 บาท
- กิจกรรมที่ 12 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 3
จำนวน 14,400 บาท
- กิจกรรมที่ 13 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ (กระบวนการวิจัย) ครั้งที่ 4
จำนวน 14,400 บาท
- กิจกรรมที่ 14 ประชุมรับการนิเทศคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ จาก
โรงพยาบาลวังสมบุญ จำนวน 8,400 บาท
- กิจกรรมที่ 15 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยใช้แนวคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
สร้างความสุข และความผูกพันให้กับบุคลากร ส่องค์กรแห่งความสุข จำนวน 153,250 บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 348,550 บาท (-สามแสนสี่หมื่นแปดพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

ดังรายละเอียดแนบท้ายโครงการนี้

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุมีนา ฤทธิบัณฑิต)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนภาพรณิศา คำพลงาม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)
สาธารณสุขอำเภอวังสมบุญ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสมบุญ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ