

## แบบรายงานผลโครงการฝึกอบรม

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบข้าราชการพลเรือนระเบียบการเงินและพัสดุ ครั้งที่ ๑ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมไปถึงการสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กรต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบการทำงานซึ่งเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วจะทำให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้และนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ เป็นหน่วยภาครัฐที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคที่มีการดำเนินงานตามระเบียบและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นในการพัฒนาคนและพัฒนางานและการใช้ทรัพยากรของทางราชการที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ซึ่งจากการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ พบว่า การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการพัฒนาระบบงานยังมีข้อจำกัดในหลาย ๆ ด้าน ซึ่งมีผลทำให้การดำเนินงานยังไม่บรรลุตัวชี้วัดในบางประเด็นส่งผลทำให้ประชาชนไม่ได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่

จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนำสิ่งที่ได้จากกระบวนการพัฒนาองค์กร มาพัฒนาคุณภาพบริการสร้างทีมงานที่มีคุณภาพและพัฒนาระบบการจัดการงานให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งโครงการฯ ครั้งนี้ ยังได้จัดให้มีกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีแก่บุคลากรและสรุปประเด็นการเรียนรู้เพื่อนำมาพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาล สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้ได้มาตรฐานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ในด้านผลสัมฤทธิ์การทำงาน เป็นที่มความสามัคคีมีคุณธรรม เข้าใจในองค์กรมีระบบการบริการเป็นเลิศและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน ประกอบด้วย

๑) บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ (บุคลากรสายอาชีพ) จำนวน ๔๕ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ (อธิบายวิธีการ รูปแบบในการฝึกอบรม)

ประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบข้าราชการพลเรือนระเบียบการเงินและพัสดุ ครั้งที่ ๑

๖. ระยะเวลาดำเนินการจัดอบรม ๑ วัน : วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว (เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ)

๗. วิทยากร -ไม่มี-

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

กลุ่มเป้าหมายร่วมการประชุม ร้อยละ ๙๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ว่าที่ร้อยตรีรัตนชัย เพ็ชรสมบัติ นักสาธารณสุขชำนาญการ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นและมีสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร

๑๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร เงินกองทุนส่งเสริมสุขภาพ (PP) สสอ.วังสมบูรณ์ จำนวน ๙,๙๐๐ บาท  
ใช้ไป ๙,๙๐๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท

๑๒. ผลการประเมินโครงการ

๑๒.๑ ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าประชุม

- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม ร้อยละ ๑๐๐

๑๓. สรุปผลการประเมินโครงการ

ผ่านตัวชี้วัด

ปัญหาและอุปสรรค -ไม่มี-

๑๔. ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ.....*นพ*.....ผู้รายงาน  
(นางสาวนภาพรณัฏฐ์ คำพลงาม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....*AR*.....ผู้บริหาร  
(นายปรัชญา แก้วพัฒน์)  
สาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์