

วิสัยทัศน์ คปสอ.วังสมบุรณ์ “ เครือข่ายบริการสุขภาพเข้มแข็ง บริการดี มีคุณธรรม ”

ยุทธศาสตร์

๑. สร้างระบบสุขภาพที่ประชาชนทุกคนเป็นเจ้าของ
๒. จัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความเป็นเลิศ
๓. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

พันธกิจ

๑. พัฒนาให้ภาคีเครือข่ายร่วมเป็นเจ้าของ บนฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จัดบริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงบริการสุขภาพ
๓. เสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

“พัฒนาระบบเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิ (NPCU/PCU) สามารถดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

กลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับ ระบบดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและผู้ป่วยภาวะฉุกเฉิน
๒. พัฒนาระบบดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
๓. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ ให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพระบบบริการ
๔. พัฒนาบุคลากรทางสาธารณสุขที่มีสมรรถนะ เพียงพอ มีความสุข
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ภายใต้อำนาจโปร่งใสสู่องค์กรคุณธรรม

ค่านิยมองค์กร (core value): MOPH-WSB

M : Mastery	: ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจา เหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
O : Originality	: สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
P : People-centered approach	: ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
H : Humility	: มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟัง ความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่น แก้ปัญหาในยามคับขัน
W : Well doer	: คนดี (คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ)
S : Strong	: เข้มแข็ง แข็งแรง
B : Balance	: ความพอเพียง (ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)

Objectives and key results (OKR) อำเภอวังสมบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์และตัวชี้วัด (Key Results)
O๑ ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับการดูแลและส่งเสริมสุขภาพ	KRs.๑. ประชาชน อายุ ๓๕ ปี ขึ้นไปได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๙๕
	KRs.๒ กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรายบุคคล ร้อยละ ๑๐๐
	KRs.๓ ผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ลดลง ร้อยละ ๑๐
	KRs.๔ ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง ร้อยละ ๑๐
	KRs.๕ ผู้ป่วย DM HT remission เพิ่มขึ้น ๑๐% จากปีที่ผ่านมา
	KRs.๖ ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่มีภาวะฉุกเฉิน(Stroke STEMI) ได้รับการดูแลและส่งเสริม ร้อยละ ๖๐
O๒ ผู้สูงอายุอำเภอวังสมบูรณ์มีคุณภาพชีวิตที่ดี	KRs.๑ ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงภาวะหกล้มและสมองเสื่อมได้รับการดูแลและติดตาม Wellness Plan ร้อยละ ๑๐๐
	KRs.๒ ผู้สูงอายุได้รับการประเมินภาวะหกล้มและสมองเสื่อม ร้อยละ ๙๕
	KRs.๓ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (CG) ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๑๐๐
	KRs.๔ ชมรมผู้สูงอายุได้รับการประเมินแบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวตามเกณฑ์ชีวิต (Long Term Care) ๗ ด้าน ร้อยละ ๑๐๐
O๓ กลุ่มแม่และเด็กได้รับการดูแลและส่งเสริมสุขภาพที่มีคุณภาพ	KRs.๑ หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน
	KRs.๒ คลินิกวัยรุ่น ผ่านตามมาตรฐานบริการสุขภาพวัยรุ่น ร้อยละ ๑๐๐
	KRs.๓ เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ ๙๐
	KRs.๔ เด็ก ๐-๕ ปี สูงดี สมส่วน ร้อยละ ๖๕
	KRs.๕ มีการดำเนินงานมหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน plus ครอบครัวทั้ง ๓ ตำบล
	KRs.๖ ยกระดับ สพด. ๔D ให้ผ่านเกณฑ์ระดับดี ร้อยละ ๑๐๐
O๔ พัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิให้ได้คุณภาพมาตรฐาน	KRs.๑ หน่วยบริการปฐมภูมิผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ ร้อยละ ๑๐๐
	KRs.๒ รพ. ผ่านการ Re. Accredited ปี ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์และตัวชี้วัด (Key Results)
O๕ พัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางโรคและภัยสุขภาพด้วยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกระดับ	KRs.๑ อำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขระดับอำเภอ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ ระดับ
	KRs.๒ ประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ได้รับการคัดกรองโรคไวรัสโรค ร้อยละ ๕๐
	KRs.๓ จัดตั้งคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพในโรงพยาบาล
O๖ พัฒนามุ่งสู่เป้าหมายองค์กรแห่งการเรียนรู้	KRs.๑ สร้างองค์กรแห่งความรู้ทางสุขภาพ (Health Literacy Organization: HLO) ในหน่วยบริการสาธารณสุข ร้อยละ ๑๐๐
	KRs.๒ สร้างองค์กรแห่งความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ (ทุกหน่วยบริการ/กลุ่มงาน/ฝ่าย มีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ อย่าง/เรื่อง)
	KRs.๓ หน่วยบริการมีการยกระดับ สู่ระบบสุขภาพดิจิทัล
O๗ พัฒนามุ่งสู่เป้าหมายองค์กรแห่งคุณธรรมและมีความสุข	KRs.๑ โรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านดี (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙) ขึ้นไป
	KRs.๒ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข